



פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2021

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: מועצה מקומית נחף
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם (כפי שפורסם באתר הנציבות): נמוכה
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 245
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 5
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: רובא מסרי תפקיד: עו"ס (ממונה תעסוקה לאנשים עם מוגבלות)

כתובת מייל: ruba_ayoub698@yahoo.com טלפון: 049586787

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2020

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.

יעד	ביצוע
מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): לא הייתה תוכנית בשנת 2020.	מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 7 כמה מתוכן משרות ייעודיות? 0 מספר המשרות הייעודיות שאוישו: 0 לא היו מועמדים עם מוגבלויות שהגישו מועמדות.

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)
מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 0.

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון.
מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0.



(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? לא שימו לב! – ייתכן ותדרשו להציג זאת, ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.

(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

	מחלקת רווחה מקומית
	מרכז עוצמה

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד:
(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב)

מאחר שנקלענו למצב ייחודי בגלל הקורונה הלימודים התקיימו בזום מרחוק לא היא צריך התאמה מיוחדת לדרישות התפקיד. כמו כן עובדים הקיימים שהמציאו אישור מחלקה לרפואה תעסוקתית בדבר קיום הגבלה בעבודה פיזית הדבר הובא לידיעת הממונים הישירים.

בעניין הנגישות לבניינים כל מבני הציבור נגישים למשל בתי ספר, גני ילדים, אולמות ספורט, בניין רב תכלתי, ספרייה ובית נוער למעט בניינים ישנים מאוד לפני שנות השמונים.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:
(הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- במתנס בנחף ארגנו יום עין להגברת המודעות והעצמה לאנשים עם מוגבלות והזמנו אנשים מצליחים לספר על החוויה וההצלחה בתפקידים שלהם והאתגרים שעונדים לפניהם בפני קהל הרחב.
- השנה פעלנו בשיתוף פעולה עם מרכז תעסוקה שווה ללמידה ויישום החוק

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):
(בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל)

בשנה שעברה לא הייתה לנו פניה למרכז תעסוקה שווה

השנה פנינו למרכז תעסוקה שווה לשם הדרכה ושיתוף פעולה לקידום העסקת אנשים עם מוגבלויות. יצרנו קשר עם מחלקת רווחה לקידום העניין, הגברת המודעות בקרב הקהילה כמו כן פרסום מרכז ויעוד משרה לקדם אנשים עם מוגבלויות ולאחר קליטת העובד תערך בדיקה להתאמה והנגשה לעבודתו.



ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2021

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.

(1) ייעוד משרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב ליעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2021: 5

מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 1

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 20%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

פסיכולוג חינוכי

(2) מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

○ פרסום העדפה בעת פרסום מכרז.

○ הדרכת מנהלים.

○ הגברת מודעות

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית - יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי "תעסוקה שווה"

תעסוקה שווה ומרכז ריאן
מחלקת רווחה
מתנ"ס
מרכז עוצמה

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר - קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד) יציתי קשר עם מנהלת התיק גב' פורקאן עתמה כדי לקדם שיתוף פעולה לקידום אנשים עם מוגבלות. אחד לרבעון נצור קשר עם פורקאן לקדם העסקת אנשים עם מוגבלות. הדרכת מנהלים והגברת המודעות.

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 2020\12\14

חתימת מנכ"ל/ראש הרשות:



23-
מועצה מקומית נחף
מג'אס נחף