30.08.2026

המועצה המקומית נחף

פרסום חוזר

מכרז פנימי / חיצוני מס' 5 – קצין ביקור סדיר .

המועצה המקומית נחף מכריזה בזה על קבלת בקשות למילוי משרה : **קצין ביקור סדיר** .

תואר המשרה : קצין סיקור סדיר .

כפיפות מנהלתית : מנהל מחלקת חינוך

כפיפית פדגוגית : למפקח על ביקור ההסדיר במחוז .

היקף המשרה : 50 %.

דירוג ודרגה : דירוג -חינוך ונוער .

<u>תיאור התפקיד</u> :

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות החינוך במשך 15 שנות לימוד.

א.בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.

ב.איתור ומניעת נשירה של תלמידים.

ג.טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.

ד.ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת .

ה.ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

<u>תנאי סף (דרישות התפקיד)</u> :

<u>השכלה ודרישות מקצועיות</u> :

- בעל תואר אקדמי ,שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי החינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

- **בעל תעודת הוראה** .

<u>דרישות ניסיון מקצועי</u> :

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות **או** הוראת כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי - פורמלי במשך חמש שנים לפחות .עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה -כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות **או** ניסיון בחינוך הבלתי פוראלי במשך שש שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת -(מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות **או** ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות .עדיפות לעבודה עם בני נוער הסיכון .

ניסיון ניהולי : לא נדרש .

דרישות נוספות :

שפות – בהתאם לצורך

יישומי מחשב -שליטה בשימוש ביישוי ה- Office .

<u>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</u> :

עבודה בשעות בלתי שגרתיות .

עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה .

נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.

עבודה עם ילדים ונוער (גילאי 18-3 ,חינוך מיוחד עד גיל 21).

<u>ההליכי המיון הצפויים למשרה</u> :

1. המועמדים שעומדים בתנאי הסף במכרז יוזמנו לראיון בפני ועדת הבחינה .
2. מועמד/ת בעל מוגבליות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה יש לציין זאת במועד הגשת הבקשה.
3. בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייכים לאוכלוסיה הזכאית לייצוג הולם במועצה.
4. מועמד שיתקבל למשרה ימציא אישור משטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א – 2001.

<u>אופן הגשת מועמדות</u>:

מועמדים מתאימים יפנו בכתב על גבי טופס בקשת עבודה (ניתן לקבלו ממזכירות המועצה או אתר ההמועצה https://nahef.muni.il/ בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות ומסמכים רלוונטיים לא יאוחר מיום חמישי **<u>16/09/2026 למזכירות לשכת ראש המועצה</u> .**

מועמדים שלא עונים על הדרישות לא יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.
<u>בדיקת עמידות בתנאי הסף בהתאם לתעודות שיצורפו לבקשה בלבד.</u>
הערה כל הזכור במודעה לעיל בלשון הזכר חל גם על המין האחר.

בכבוד רב.
מוחמד זורי
ראש המועצה