

16/01/2025

המועצה המקומית נחף

פרסום חוזר (מכרז פנימי / חיצוני מס' 2)

(יועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית נחף).

המועצה המקומית נחף מכריזה בזה על קבלת בקשות למילוי משרה : יועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית .

תואר המשרה : יועצת לקידום מעמד האישה ברשות המקומית.

היקף המשרה : 25%.

דירוג : דירוג מח"ר 39-41 / מנהלי 9-11.

כפיפות : ראש הרשות המקומית .

תיאור התפקיד :

קידום מעמד האישה והשוויון המגדרי, ביעור ההפליה נגד נשים ומניעת אלימות בקרב אוכלוסיית הרשות המקומית ועובדיה.

תחומי אחריות :

1. פיתוח, קידום והטמעת מדיניות הרשות בנושא מעמד האישה ושוויון בין המינים.

2. פיקוח על ביצוע המדיניות והקצאת משאבים.

3. קידום מודעות בנושא מעמד האישה, ברשות המקומית ובקהילה.

תנאי סף (דרישות התפקיד) :

השכלה ודרישות מקצועיות :

בעלת תואר אקדמי מוכר מאת מוסד להשכלה גבוהה בישראל, כמשמעותם בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח – 1958, או תואר אקדמי שהוא שווה ערך לתואר אקדמי בישראל מאת מוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ שהוא מוסד מוכר במדיניות או תעודה המעידה על סיום לימודים אחרים המוכרים בישראל כשווי ערך לענין דרגת שכל אקדמית.

קורסים והכשרות מקצועיות :

על היועצת לעבור הכשרה מקצועית ייעודית תוך שנתיים מיום מינויה, או במועד הראשון בו נפתחת הכשרה כאמור, המאוחר מבין השניים, בתיאום עם הרשות לקידום מעמד האישה. ככל והיועצת לא תסיים בהצלחה את ההכשרה המקצועית כאמור, הרי שלא תהיה זכאית לדרגה נוספת .



NAHIF LOCAL COUNCIL

ניסיון מקצועי וניהולי :

ניסיון מקצועי או מעשי מוכח של שלוש שנים – בתפקיד ניהולי או ציבורי או בעיסוק בתחומים הנוגעים למעמד האישה.

דרישות נוספות :

שפות – בהתאם לצורך.
יישומי מחשב – הכרות עם תוכנות האופיס .

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד :

- יצוגיות פנים וחוף ארגונית והצגת תכנים אל מול גורמים בתוך הרשות וגופים מחוץ לרשות.
- יצירת שיתופי פעולה עם אנשים, גופים וארגונים הפועלים בתחום הרשות המקומית.
- מתן מענה לפנייות ולבקשות אישיות של עובדות רשות מקומית ונשים ברשות ומתן מענה לפי צורך.

הליכי המיון הצפויים למשרה :

1. המועמדים שעומדים בתנאי הסף במכרז יוזמנו לראיון בפני ועדת הבחינה .
2. מועמדות עם מוגבליות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלות בהליכי הקבלה לעבודה יש לציין זאת במועד הגשת הבקשה.
3. בנתונים ובכישורים שווים תינתן עדיפות למועמדות המשתייכים לאוכלוסיה הזכאית לייצוג הולם במועצה.

אופן הגשת מועמדות :

מועמדים מתאימים יפנו בכתב על גבי טופס בקשת עבודה (ניתן לקבלו ממזכירות המועצה או אתר המועצה <https://nahef.muni.il/> בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות ומסמכים רלוונטיים לא יאוחר מיום שלישי 30.01.2025 למזכירות לשכת ראש המועצה.

מועמדים שלא עונים על הדרישות לא יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.
בדיקת עמידות בתנאי הסף בהתאם לתעודות שיצורפו לבקשה בלבד.
הערה כל הזכור במועצה לעיל בלשון הזכר חל גם על המין האחר.

בכבוד רב.
מוחמד זורי
ראש המועצה