

13\03\2022

מגלס המלי נחף

אעלן ען וזנאנף שאגרה

יעלן מגלס נחף המלי ען חאגתה לאשגאל הוזנאנף השאגרה האתיה:

עמאל נזנאפה פי מוססאט המגלס המלי.

המוססה	נסבה הוזנפה	המסؤول המباشר
המכתבה العامه قسم المعارف	50%	مديره المכתبة العامه
مركز عناية الام والطفل قسم الصحة	50%	مديره مركز عناية الام والطفل

سلم التدریج: تدریج اداری - درجات 4-6.

תנאור התפקיד מנזלבת העמל:

הקיאם באעמאל נזנאפה عامה פי המוססה התי ישנגל בהא, תנזקיפ אסאסי ללבלאז והארזיה, תנזקיפ עמיק, תנזקיפ כל התואע ללמוססה, אזלה גבאר מן אגראז המוססה, ארסאליאט חסב חאגה המוססה, החפאז עלי נזנאפה וסיאנה האמלאק פי המוססה והעמל במوجب ותנסיק مع המסؤول המباشר, המחאפה עלי בינה נזקיפה מן כל שיה ימכן ان یضر המוססה.

דרישת המשרה: המוהלאט המזלובה

תנאי סף: שרוط העמל

1. לגברים שיגישו מועמדות - רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א - 2001.

إقرار من شرطه إسرائيل عن غياب الإدانة على الجرائم الجنسية.

קריטריונים ואמות מידה (המעייר):

1. מفضل اشخاص مع خبره سابقه.
2. قدره على قياده مهام وتحمل مسؤوليه. مشاركته فعاله وقدره على العمل الجسماني.
3. صاحب امانه, والعمل في ساعات غير اعتيادية.

כל מן ירי בנפסה הקדירה והמعرفة יسطیع تقديم طلب. وتعبنه نموذج يمكن الحصول عليه في قسم السكرتارية وارسال سيره ذاتيه حتى موعد اقضاه 30/03/2022 الساعة 14.00 لسكرتارية המגלס המלי.

ملاحظه: المذكور في الإعلان المقصود به الجنسين.

باخترام
عبد الجسط قيس
رئيس المجلس
الجمهورية
ملاحظة: الإعلان المقصود به الجنسين.

13\03\2022

המועצה המקומית נחף

המועצה המקומית נחף מכריזה בזה על קבלת בקשות למילוי משרות פנויות של-עובד/ת ניקיון במוסדות המועצה.

מוסד ומחלקה	אחוז משרה	כפיפות
ספרייה ציבורית \ מחלקת חינוך	50%	מנהלת ספרייה ציבורית
תחנת לאס וילד \ מחלקת בריאות	50%	מנהלת התחנה לאס וילד

מתח דרגות : 4-6 דירוג מינהלי .

תיאור התפקיד

ביצוע עבודת ניקיון כלליות במוסד שיועסק בו, שטיפה יסודית של הרצפות, טיאוט כללי, ניקיון כל הנספחים, הסרת אבק מציוד המוסד, שליחויות לפי דרישה, שמירה על המוסד והציוד, הודעה לממונה על מפגעים, שמירה על סביבה נקייה של המוסד מכל חפץ ומפגע. ממלא את כל הוראות הממונים עליו במוסד.

דרישת המשרה

תנאי סף

1. לגברים שיגישו מועמדות - רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

קריטריונים ואמות מידה

1. יועדפו בעלי ניסיון בעבודות דומות
2. בעל יכולת הובלת תהליכים, רב משימתיות, יצירת שיתופי פעולה ועבודה בתנאי לחץ.
3. אמינות, עבודה בשעות לא שגרתיות.

אופן הגשת מועמדות :

מועמדים מתאימים יפנו בכתב על גבי טופס בקשת עבודה (ניתן לקבלו ממזכירות במועצה) בצירוף קורות חיים, תעודות והמלצות ומסמכים רלוונטיים **לא יאוחר מיום 30/03/2022 שעה 14:00 למזכירות לשכת ראש המועצה.**

מועמדים שלא עונים על הדרישות לא יוזמנו להופיע בפני ועדת הבחינה.

הערה כל הזכור במודעה לעיל בלשון הזכר חל גם על המין האחר.

בכבוד רב,

ראש המועצה
אלבאסט היס

